

Synthèse des mesures proposées - Dialogue de gestion pour 2021

(composantes de formation, directions/services, unités de recherche)

Typologie		Catégorie	Composantes de formation	Directions - Services	Unités de Recherche	Total
Décalage grade/fonction ou évolution de la mission	B	A	1,0	2,0		3,0
		B	3,0		1,0	4,0
		C				
		Sous-total	4,0	2,0	1,0	7,0
Maintien ou attribution (sur stock existant) de poste de titulaire et ouverture au concours	C	A	1,0	9,0	1,0	11,0
		B	3,0	4,0		7,0
		C	6,0	1,0	1,0	8,0
		Sous-total	10,0	14,0	2,0	26,0
Maintien ou retour ou attribution (sur stock existant) de poste de titulaire	D	A				
		B	1,0			1,0
		C				
		Sous-total	1,0			1,0
Maintien ou attribution (sur stock existant) de poste de titulaire et recrutement de contractuel ou prolongation de contrat	E	A	5,1	15,0	6,0	26,1
		B	17,5	9,0	2,0	28,5
		C	27,0	3,0	4,0	34,0
		Sous-total	49,6	27,0	12,0	88,6
Maintien ou recrutement sur support de mission à caractère permanent	F	A	4,0	2,0		6,0
		B				
		C				
		Sous-total	4,0	2,0		6,0
Maintien ou recrutement sur mission à caractère temporaire	H	A	5,9	15,0	5,0	25,9
		B	7,8	9,0	2,0	18,8
		C	18,5	3,0	2,3	23,8
		Sous-total	32,2	27,0	9,3	68,5
En instance dans l'attente de confirmation de départ en retraite	K	A		2,0	1,0	3,0
		B	4,0	3,0	1,0	8,0
		C	6,0	6,0		12,0
		Sous-total	10,0	11,0	2,0	23,0

Synthèse des mesures proposées - Dialogue de gestion pour 2021

(composantes de formation, directions/services, unités de recherche)

Typologie		Catégorie	Composantes de formation	Directions - Services	Unités de Recherche	Total
Réponse négative	L	A	9,0	8,5	17,0	34,5
		B	21,0	4,0	7,0	32,0
		C	4,0	1,0		5,0
		Sous-total	34,0	13,5	24,0	71,5
Mobilité interne ou externe	M	A				
		B	1,0	1,0		2,0
		C				
		Sous-total	1,0	1,0		2,0
Recrutement sur contrat d'apprentissage	Q	A	2,0	5,0		7,0
		B				
		C				
		Sous-total	2,0	5,0		7,0
TOTAL GENERAL			147,8	102,5	50,3	300,6